

# H1B與美國工作倫理的爭議

維韋克·拉馬斯瓦米（Vivek Ramaswamy）是當選總統特朗普的人工智能顧問，最近他就H-1B簽證計劃發表了具有爭議性的言論，他認為美國文化「長期以來崇尚平庸而非卓越」，於是乎，一石激起千重浪！。

- 2025年1月13日
- 角聲傾談八點正

© 余創豪



# 拉馬斯瓦米對美國文化的批評



## 崇尚平庸

美國文化崇尚平庸而非卓越。

## 錯誤的價值觀

美國人尊崇舞會皇后而非數學奧林匹克獲獎者，敬重運動員而非優等生。

## 工程師質量

這種文化傾向不會產生最優秀的工程師。



## 情景喜劇的影響

他指出90年代的情景喜劇宣揚了錯誤的人物典範。

## 移民父母的做法

他聲稱認識多個移民父母，限制孩子接觸此類節目，因為這些節目鼓勵平庸。



# 拉馬斯瓦米的觀點

1

智商不是問題

美國並不存在先天的智商缺陷（隨後再討論）。

2

文化因素的影響

由於文化因素，美國無法培養出最優秀的工程師。

3

全球競爭的現實

在激烈競爭的全球技術專業領域，平庸是不夠的。

# 對拉馬斯瓦米言論的反應



## 特朗普支持者的反對

特朗普支持者和極右翼人士強烈反對拉馬斯瓦米的立場，認為這與特朗普的移民政策相矛盾。



## 尼基·黑利的反駁

前聯合國大使和共和黨總統候選人尼基·黑利表示：「美國工人或文化沒有任何問題。我們應該專注於投資在美國人身上，而不是外國勞工。」



## 極右翼活動家的批評

極右翼活動家勞拉·盧默（Laura Loomer）對H-1B政策發起了帶有種族色彩的批評，指責拉馬斯瓦米支持「大舉替代」，但隨後因錯誤指控拉馬斯瓦米向賀錦麗捐款而道歉。





## 更多反應和辯論

1

### 邁克·塞諾維奇的挑戰

著名右翼人物邁克·塞諾維奇（Mike Cernovich）質疑拉馬斯瓦米暗示美國需要H-1B簽證而達到繁榮的觀點。

他說：大型科技公司是造成外國工人數量增加的罪魁禍首，現在他們想要更多的 H-1B 簽證來彌補自己造成的破壞。

2

### H-1B簽證持有者的感受

一些H-1B簽證持有者，如Madhav Rao Pasumarti，感到受辱和擔憂，特別是「入侵者」和「廉價勞動力」等標籤。

# 更多反應和辯論

## 馬斯克的支持

馬斯克與拉馬斯瓦米一同被任命領導特朗普提議的政府效率部，他支持拉馬斯瓦米關於技術工人簽證的觀點。

## 班農反馬斯克

前白宮顧問班農（ Steve Bannon ）批評馬斯克十分邪惡，馬斯克推行科技封建主義，富豪利用H1B來謀取利益。「提爾（ Peter Thiel ）、薩克斯（ David Sachs ），還有馬斯克都是南非白人。」

## 特朗普的立場

即將上任的總統特朗普最終站在了馬斯克和拉馬斯瓦米一邊，儘管之前有過批評，但仍為H-1B簽證計劃辯護。





早在2007年，谷歌已呼籲增加H1B簽證配額，以解決高科技人才短缺危機。谷歌將其成功歸因於美國對移民的開放態度。谷歌聯合創辦人謝爾蓋·布林出生於俄羅斯。

Tech > Tech Industry

## Google: Foreign workers are key to our success

Recruiter for search giant calls on Congress to fix the visa shortage "crisis," says H-1B holders helped dream up revolutionary products.

**Anne Broache**

June 6, 2007 10:33 a.m. PT

3 min read 

**WASHINGTON--A Google executive on Wednesday credited the company's phenomenal success to the United States' openness to immigrants and called on Congress to let in more foreign workers.** Laszlo Bock, the search giant's vice president of people operations--Googlespeak for human resources--said the company may never have come into existence if co-founder Sergey Brin and his parents hadn't been able to flee the Soviet Union for the U.S. when he was 6 years old. Wednesday's testimony represents the first time that Google has testified before Congress on immigration issues.

2011年，日裔美國物理學家加來道雄博士表示：「美國擁有科學界所知最差的教育體系，我們的畢業生只能與第三世界國家相提並論。如果我們正在培養出一代傻瓜，美國的科學體系怎麼會沒有崩潰呢？這個秘密武器就是 H1B。如果沒有 H1B，這個國家的科學體系將會崩潰。忘記谷歌吧！忘記矽谷吧！如果沒有 H1B，就不會有矽谷。」

[Speech of Michio Kaku on YouTube](#)



## Since 2000, the share of foreign-born workers in the STEM workforce has increased by more than 40 percent.

The share of foreign-born workers in STEM occupations has grown significantly in recent years. As shown in Table 2, the number of foreign-born STEM workers increased from 1.2 million (16.4 percent of the STEM workforce) in 2000 to 2.5 million (23.1 percent of the STEM workforce) in 2019.

**TABLE 2: STEM Workforce by Nativity, 2000-2019**

	2000		2010		2019	
	Number of STEM Workers	Share of STEM Workers	Number of STEM Workers	Share of STEM Workers	Number of STEM Workers	Share of STEM Workers
U.S.-Born	6,263,000	83.6%	6,140,000	79.4%	8,324,000	76.9%
Foreign-Born	1,229,000	16.4%	1,590,000	20.6%	2,498,000	23.1%

Source: American Immigration Council analysis of microdata from the 2000, 2010, and 2019 American Community Surveys.

**Table 3: Place of Birth of Immigrant STEM Workers, 2019**

<b>Place of Birth</b>	<b>Immigrant STEM Workers</b>	<b>Share of Immigrant STEM Workers</b>
<b>India</b>	721,000	28.9%
<b>Mainland China (PRC)</b>	273,000	10.9%
<b>Mexico</b>	119,000	4.8%
<b>Vietnam</b>	100,000	4.0%
<b>Philippines</b>	87,000	3.5%
<b>South Korea</b>	64,000	2.6%
<b>Canada</b>	56,000	2.2%
<b>Taiwan (ROC)</b>	53,000	2.1%
<b>Russia</b>	45,000	1.8%
<b>Pakistan</b>	35,000	1.4%
<b>All Other Countries</b>		37.9%

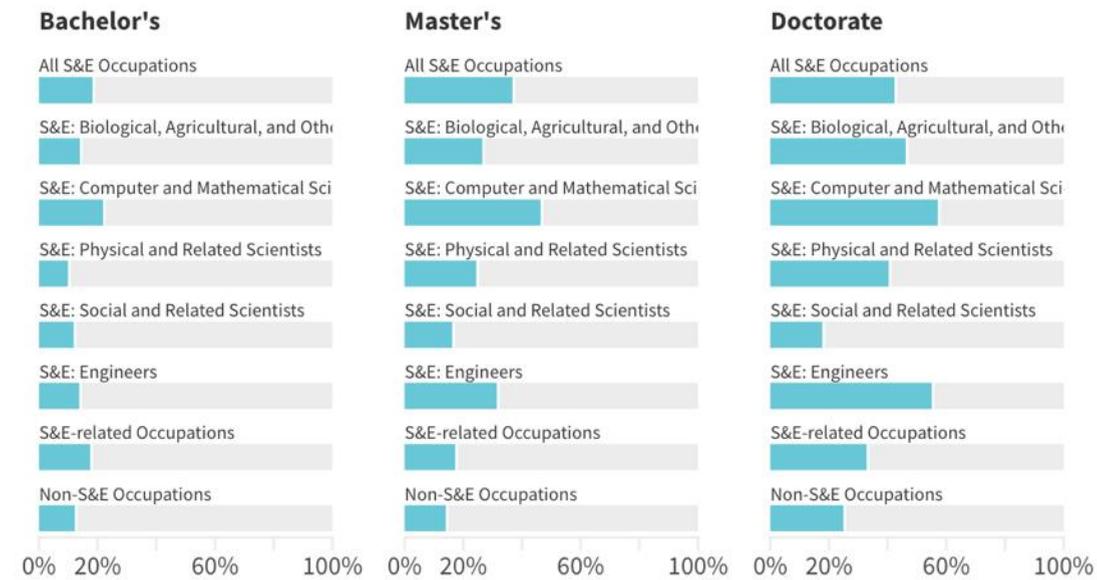
Source: American Immigration Council analysis of microdata from the 2019 American Community Survey.

# INNOVATION LIGHTBULB

## Foreign-born Share of the U.S. STEM Workforce

By occupation and degree level, 2021.

Foreign Born U.S. Born



Source: [National Center for Science and Engineering Statistics](#)





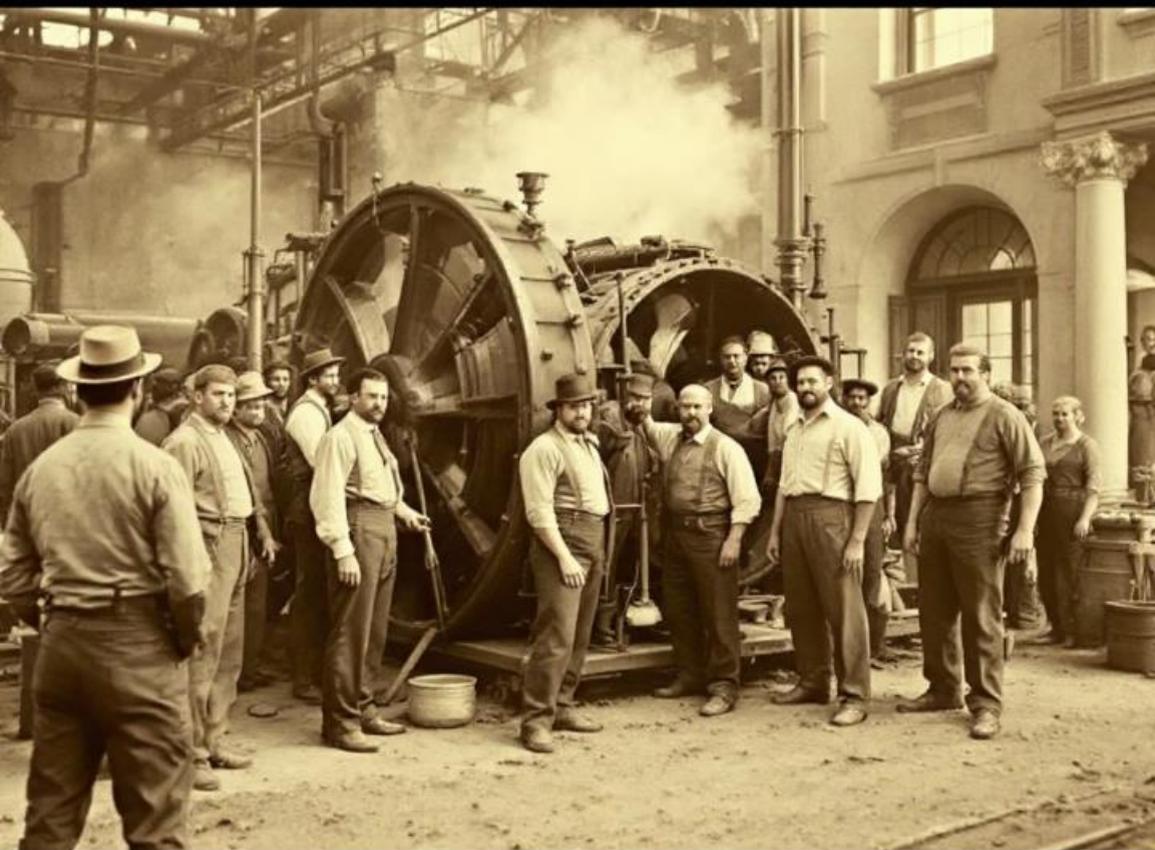
# 美國工作倫理的歷史影響

## 新教工作倫理

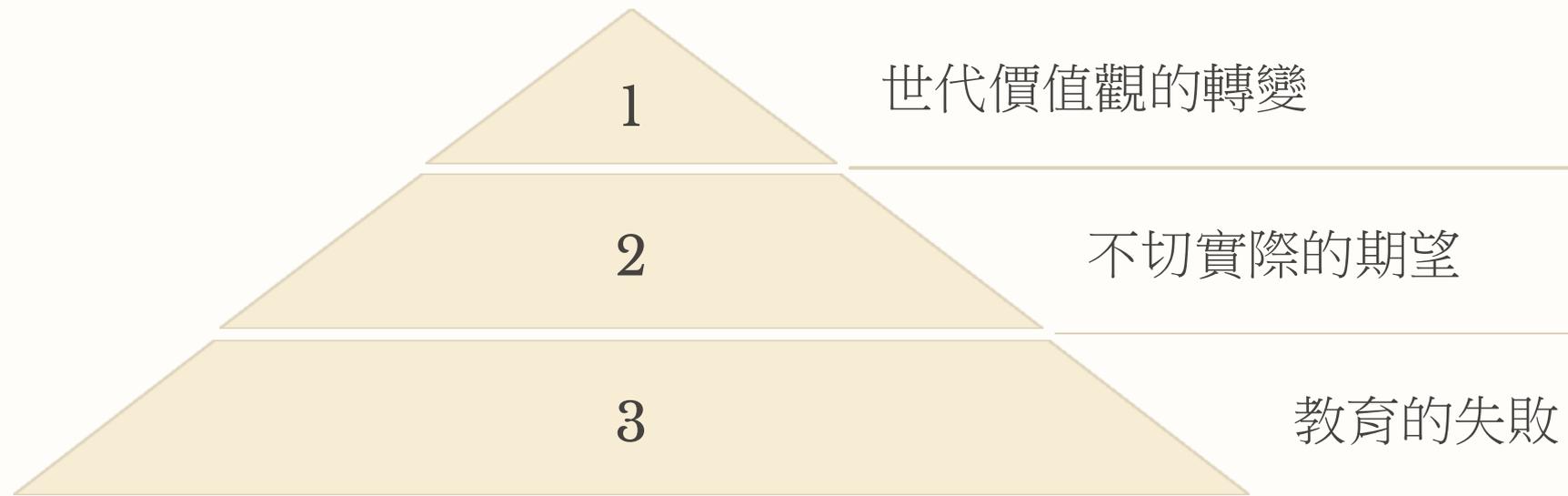
美國的工作倫理深深植根於國家的發展歷史，殖民時期的新教工作倫理、西漸運動的拓荒精神，促使美國人創新、奮鬥。

## 工業革命

工業革命塑造了一種重視勤奮工作、自力更生和個人責任的文化，美國成為了機會之邦，為人民提供了美國夢。



# 影響美國工作倫理變化的因素





- 根據CNBC的數據，儘管就業市場有1130萬個工作崗位，但雇主很難填補這些空缺。
- 達拉斯佳能公司總裁格雷格布朗（ Greg Brown ）稱，他提供的工資最高為每小時30美元，但仍然找不到願意來工作的人。
- 許多人將此歸因於疫情，但這種工作倫理的崩壞在2020年之前就已經明顯地浮現出來。
- 研究顯示，不同世代對工作有不同的看法。皮尤研究中心 2010 年的一項研究發現，千禧世代（當時年齡為 18-29 歲）是唯一一個沒有將工作倫理作為其「主要宣示的特點」（ principal claims to distinctiveness ）之年齡層。這表明，與老一代相比，年輕一代對工作的看法可能已經發生轉變。

## 年輕一代的工作價值觀



### 工作生活平衡

年輕工人通常比前幾代人更重視工作生活平衡。



### 有目的的工作

年輕一代更看重有意義和有目的的工作，要跟隨自己的心靈與熱情。結果是：很少人讀具挑戰性的學科，擔起困難的工作。



### 靈活性

靈活的工作安排成為年輕一代的重要考慮因素，特別經歷了新冠疫情之後，人們不願意被困在辦公室或者工廠。

# WORK-LIFE BALANCE



# 年輕一代的工作價值觀



## 希望速成而作出不切實際的期望

- 人們越來越重視消費主義和即時滿足，導致人們不再腳踏實地、專注於長期目標。
- 根據Venessa Wong在2024年12月21日發表的文章，Z世代的許多年輕美國人認為他們必須在財務上達到更高的成功目標，其夢想薪水是每年超過50萬美元。



# International IQ Registry (國際智商登記處) 公布最新數據

Ranking	Country	IQ	Participants	Previous year	Difference
1.	 China	107.43	117312	106.99 (244532)	+0.44
2.	 Iran (Islamic Republic of)	106.63	4064	106.84 (2959)	-0.21
3.	 South Korea	106.57	24227	107.54 (23616)	-0.97
4.	 Japan	106.54	149450	106.18 (179992)	+0.36
5.	 Singapore	105.25	5349	106.18 (4576)	-0.93
6.	 Russian Federation	103.31	19985	100.64 (92769)	+2.67
7.	 Mongolia	103.13	2744	102.3 (3126)	+0.83
8.	 Australia	102.67	9812	101.7 (12680)	+0.97
9.	 Armenia	102.64	450	99.87 (875)	+2.77
10.	 Spain	102.37	11583	102.01 (20347)	+0.36
11.	 Sri Lanka	102.21	2924	102.16 (1955)	+0.05
12.	 New Zealand	102.2	2455	101.76 (3300)	+0.44
13.	 Slovenia	102.19	2518	102.31 (3212)	-0.12
14.	 Canada	101.73	8047	102.6 (9579)	-0.87
15.	 Thailand	101.66	23339	98.46 (25366)	+3.2
16.	 Belarus	101.58	7306	100.78 (12813)	+0.8
17.	 France	101.54	8290	101.28 (14012)	+0.26
18.	 Serbia	101.03	5995	100.66 (4449)	+0.37
19.	 Italy	101.03	19016	102.11 (34032)	-1.08
20.	 Switzerland	100.85	5760	101.58 (5924)	-0.73

# International IQ Registry (國際智商登記處) 公布最新數據

21.		Georgia	100.7	4791	101.36 (3084)	-0.66
22.		Malaysia	100.69	19975	99.55 (19565)	+1.14
23.		Finland	100.48	9321	99.92 (12651)	+0.56
24.		Greece	100.31	4896	97.51 (20383)	+2.8
25.		Viet Nam	100.22	48797	101.45 (20707)	-1.23
26.		Belgium	100.18	4480	101.45 (4984)	-1.27
27.		United States	100.17	27529	98.99 (52666)	+1.18
28.		Luxembourg	100.05	350	100.35 (707)	-0.3
29.		Iceland	99.94	514	100.49 (670)	-0.55
30.		Slovakia	99.94	8784	100.62 (6685)	-0.68
31.		Netherlands	99.82	20964	100.66 (18563)	-0.84
32.		Czechia	99.81	17365	100.17 (13746)	-0.36
33.		United Kingdom	99.79	9935	99.82 (16648)	-0.03
34.		Germany	99.78	29933	102.36 (33086)	-2.58
35.		Austria	99.71	4069	102.71 (4712)	-3
36.		Hungary	99.59	6768	99.38 (13514)	+0.21
37.		Lebanon	99.58	792	98.87 (462)	+0.71
38.		Peru	99.47	8420	97.26 (10393)	+2.21
39.		Malta	99.47	215	N/A (N/A)	
40.		Poland	99.45	28423	99.87 (28232)	-0.42



# 智商與教育程度掛鉤嗎？

- 截至2022年，美國25歲及以上成年人的教育程度如下：
  - 學士學位：23%的人最高教育程度為學士學位。
  - 高級學位：14%完成碩士、專業學位或博士學位。
- 在中國，25至64歲成年人的教育程度如下：
  - 學士學位：約7.8%的人已獲得學士學位或同等學歷。
  - 碩士學位：約1.1%已完成碩士或同等高等教育學位。

# 教育系統的問題：三歲定八十？

## 1 學生缺乏工作倫理

根據我的經驗，許多學生缺乏工作倫理和對教師的尊重。一些學生經常缺席。有些人在課堂上看電影和聽音樂。這些行為非常明顯，因為他們在課堂上戴上耳機。

## 3 領導層的錯誤歸因

不幸的是，領導層經常責怪教師，而不是學生。

## 2 教師無能為力

教師對此無能為力，因為合同續簽和晉升主要基於學生對老師的評估，造成老師不敢「得罪」學生。

## 4 態度延續到工作場所

這些學生畢業後，會將同樣的態度帶到工作場所。



# 雷傑納隆科學獎300學者揭曉 華生占比達4成

特派員黃惠玲／即時報導 2025-01-08 14:30 ET



美國科學學會(Society for Science)多年來積極促進年輕世代投入科學及相關研究。(美國科學學會官網)

美國科學學會在1月8日公布了雷傑納隆科學獎300名入圍者的名單，這項比賽被譽為少年諾貝爾獎。

參賽者來自美國33州、華盛頓特區、中國大陸、香港、馬來西亞和瑞士等地區及國家。

在300名少年學者裏面，華裔學生佔了120名。

這只是華裔學生眾多成就之一，這是否顯明了中華文化的工作倫理具有值得借鏡的地方呢？

若果美國削減甚至取消H1B簽證，這是否白壞萬里長城、白斷千尋鐵鎖呢？

